

DIPEWI

Diagnose persönlichen Wirkens

Wirksam zu sein ist ein Bedürfnis des Menschen. Dazu bedienen wir uns bestimmter Muster, die wir genetisch mitbringen, erlernt haben oder in einer Mischung aus beidem nutzen und bei Erfolg weiter verfeinern. Diese Muster bestimmen zu einem großen Teil unsere Persönlichkeit und prägen unser Verhalten, sowohl im privaten Leben als auch im Beruf.

Zudem unterscheiden wir nach **Anfangssituationen & Dauersituationen**.

DIPEWI dient Ihnen bei

- der Auswahl von Personen für bestimmte Aufgaben
- der Zusammensetzung von Teams
- der Auswahl von Führungskräften und deren Entwicklung



Mit unserem Instrument DIPEWI decken wir die unterschiedlichen Wirkweisen auf und machen sie sichtbar. Hierzu unterscheiden wir zunächst einmal folgende vier Grundmuster:

- **A** starke Aktionswirkung
- **K** starke konzeptionell kreative Wirkung
- **Wi** starke Wirkung als Wissensträger
- **S** starke sozialkommunikative Wirkung

Diese Grundmuster lassen sich durch unterschiedliche Kombinationen weiter ausdifferenzieren.

Basierend auf dem Muster ermöglicht der DIPEWI-Test eine Ableitung des Verhaltens. Hierbei wird zum einen die **Absicht**, die **Wirkung** und die entgegengebrachte **wertgeschätzte Wirkung** in normalen und problematischen Situationen untersucht.

Sehen Sie die Ausprägungen der Wirkmuster als ein Phantombild, das der Teilnehmer von sich erstellt. Diese sind Grundlage für einen tiefergehenden Dialog zwischen Teilnehmer und DIPEWI-Analyst, welcher zu einer intensiven Selbstreflexion anregt.

Die Selbstreflexion verstehen wir als Grundkompetenz einer Führungskraft. Wir gehen davon aus, dass Menschen, die in der Lage sind, sich selbst einzuschätzen, auch in der Lage sind, gleichermaßen zielorientiert und empathisch die Arbeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu begleiten.

Unser Ziel:

Menschlich – Stark in der Führung